

MINISTERO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ SOSTENIBILE

ELEZIONI RSU IL 5-6-7 APRILE VOTA FP CGIL

Nei quattro anni trascorsi abbiamo concentrato i nostri sforzi sulla valorizzazione professionale dei lavoratori del MIMS attraverso:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ferme da circa un decennio

PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI - mai attivate prima al MIMS

FORMAZIONE DEI RUP - abbiamo chiesto ed ottenuto specifici percorsi formativi

AUMENTO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO - il D.L. 121/2021 ha previsto uno specifico incremento dell'Indennità di

amministrazione per i soli lavoratori del MIMS ed ha quasi triplicato il Fondo Risorse Decentrate.

REGOLAMENTO INCENTIVI TECNICI - dopo anni il regolamento ha concluso il suo iter ed è operativo

NEL PERIODO DELLA PANDEMIA, abbiamo sottoscritto i due protocolli sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e vigilato sulla corretta applicazione degli stessi.

ORA VOGLIAMO UN PIANO DI ASSUNZIONI STRAORDINARIO

Il MIMS negli ultimi quattro anni ha subito diverse riorganizzazioni e cambiato anche il suo nome, ma queste operazioni di restyling non sono servite a nulla.

Gli organici del MIMS sono ai minimi storici e a farne le spese sono i suoi lavoratori. Tutti gli uffici sono allo stremo e solo un **piano straordinario di assunzioni** permetterà di restituire loro un assetto che consenta di espletare le attività a cui sono preposti e **impedire che vengano trasferite all'esterno**, riducendo di fatto, come è già avvenuto, il perimetro pubblico:

- gli uffici dei Provveditorati per le Opere Pubbliche, che sono

chiamati a svolgere un ruolo rilevante nella realizzazione degli interventi del PNRR, necessitano di tecnici e di personale specializzato;

- le Motorizzazioni Civili sono allo stremo, con una carenza di personale che si aggira, in molti casi, intorno al 50%. Il personale che vi opera ha orari di lavoro inaccettabili, insufficienti condizioni di sicurezza e pochi riconoscimenti;
- i lavoratori delle Capitanerie sono in estinzione e vengono sostituiti, man mano che vanno in pensione, dal personale militare.

Guarda al futuro.

**Con la FP CGIL rendiamo insieme
la contrattazione sul luogo di lavoro
più forte e inclusiva.**



**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**

Barra il simbolo FP CGIL ed esprimi una preferenza scrivendo il nome e il cognome di uno/a dei/le nostri/e candidati/e.

Non è consentito il voto disgiunto.



LA NOSTRA LISTA

Sergio Scieri

**IL 5-6-7 APRILE
VOTA FP CGIL**



www.fpcgiltrentino.it