

Trento, 29 marzo, 2019

VERBALE DI ACCORDO (art. 85 CCNL)

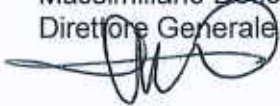
Tra ANFFAS TRENINO onlus rappresentata dal Direttore Generale Massimiliano Deflorian, dal Direttore dei Servizi Mauro Fedrizzi, da Barbara Camorali Responsabile RU, le organizzazioni sindacali CGIL – CISL – UILFPL - FeNALT, si concorda che, per i soggiorni estivi 2019, a tutti i lavoratori dipendenti di Anffas Trentino onlus in servizio presso le proprie strutture viene applicato il seguente trattamento:

1. Per ogni giorno di attività verrà riconosciuta una quota forfettaria per trasferta di € 15,49, oltre a vitto ed alloggio forniti gratuitamente.
2. Le ore comprese tra le 23.00 e le 07.00 sono intese come disponibilità notturna; durante tale disponibilità il dipendente può riposare.
3. Vengono riconosciuti n. 03 giorni di recupero per ogni settimana di servizio + n.1 giorno di recupero per ogni sabato, domenica o festività infrasettimanale passata in servizio. Per i lavoratori a tempo pieno i giorni di recupero così definiti confluiranno in Banca Ore; per i lavoratori con orario di servizio a part time che hanno trasformato il contratto a tempo pieno per il periodo di durata del soggiorno, le giornate di recupero verranno così trattate:
 - a) le 4 giornate di recupero dei feriali lavorati (lunedì\sabato) saranno valorizzate in rapporto percentuale al part time svolto e confluiranno in Banca Ore;
 - b) le giornate di recupero dei festivi lavorati saranno valorizzate a tempo pieno;
 - c) la differenza fra le giornate valorizzate come al punto a) e la valorizzazione a tempo pieno verrà normalmente retribuita;
4. In ogni soggiorno sarà valutata dal Responsabile la possibilità di stabilire i servizi minimi essenziali nelle ore serali e/o pomeridiane.
5. Potrà essere assunto personale a tempo determinato per l'accompagnamento degli ospiti con disabilità. A tale personale sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL attualmente in vigore. Considerata la particolarità e la brevità temporale del servizio da svolgere, i riposi settimanali non saranno usufruiti necessariamente di sabato e domenica: sarà di volta in volta valutata la possibilità di una turnazione con colleghi che

partecipano allo stesso soggiorno; eventuali riposi non goduti verranno compensati in aggiunta alla retribuzione, secondo il trattamento previsto dal CCNL per il lavoro festivo. Anche a tale personale si applica quanto previsto al precedente punto n.2.

Per ANFFAS TRENINO onlus

Massimiliano Deflorian
Direttore Generale



Mauro Fedrizzi
Direttore Servizi

Barbara Gamofali
Responsabile Risorse Umane



per FPCGII
Roberta Bersani

per CISL FP
Mestipani

per UILFPL
Giacca

per FeNALT

Criteria piano ferie 2019

Personale Centri diurni (Cse -Co - Per.la)

1. Nel piano ferie 2019 dovranno essere pianificati:
 - **almeno 5 giorni (corrispondenti al monte ore settimanale - ferie di competenza 2019)** per il periodo 01 gennaio - 30 aprile 2019;
 - entro il **30 aprile 2019** tutte le ore di ferie spettanti e non ancora fruito.Coordinatori, Rsc e Rss stabiliranno le modalità interne di presentazione delle proposte (comunque sottoscritte dal richiedente).
2. Potranno essere collocati in ferie:
 - N. 1 operatori per centri fino a 6 dipendenti;
 - N. 2 operatori per centri con numero di dipendenti superiore a 6 (in base a valutazione oggettiva di fattibilità).
3. Nei centri sarà possibile aumentare di una unità il personale in ferie purché venga garantito il normale svolgimento delle attività programmate ed a condizione di una disponibilità al rientro in caso di ulteriori assenze di personale dovute a causa di forza maggiore. Considerato che la possibilità di ulteriore concessione di ferie viene riconosciuta a tutto vantaggio del personale, la disponibilità al rientro in servizio non comporta alcun riconoscimento aggiuntivo alla normale retribuzione.
4. Sarà possibile aumentare i limiti di cui al punto n. 2 durante l'estate qualora le famiglie segnalino un numero significativo di assenze.
5. E' possibile spostare le ferie programmate attraverso lo scambio con colleghi oppure in altri periodi compatibili con quanto previsto al punto n.2 nel limite massimo di due settimane eventualmente frazionabili per settimana intera, fatto salvo ragioni di servizio. Tali norme non si applicano per i mesi di novembre e dicembre 2019 purché le ferie spostate (nel limite massimo di 36\38 ore per il personale a tempo pieno - per il personale part time il limite orario corrisponde a quello di una settimana) vengano fruito nell'anno di competenza e richieste secondo le modalità previste dalle disposizioni contenute nel documento "Organizzazione del personale dei servizi semiresidenziali".
6. Nel periodo di effettuazione del soggiorno estivo il verificarsi di una situazione di esubero di personale non occupabile altrove, ne computerà l'impiego in altro servizio Anffas.
7. Ad ogni dipendente è garantita la fruizione nel corso del periodo estivo (1 giugno/ 30 settembre) di almeno due settimane di ferie consecutive
8. Le ferie dovranno essere tassativamente fruito tutte entro l'anno di competenza fatto salvo comprovate esigenze di servizio o cause di forza maggiore (es. malattia). Non è consentito un saldo negativo al 31.12.2019.
9. Il piano ferie sarà autorizzato entro il mese di maggio 2019.
10. La Direzione dei Servizi si riserva comunque di valutare eventuali situazioni particolari.

RSA CGIL

RSA CISL

RSA UIL

RSA FeNALT

ANFFAS TRENTO ONLUS

IL DIRETTORE DEI SERVIZI

Mauro Pedrizzi

LA RESPONSABILE RISORSE UMANE

Barbara Camorali

Trento, marzo 2019

Criteria piano ferie 2019

Personale Comunità Alloggio

1. Il periodo di sospensione attività delle Comunità Alloggio per soggiorni estivi è da considerarsi periodo feriale solo qualora non sia possibile l'impiego del personale interessato in altri servizi anffas.
2. Nel piano ferie 2019 dovranno essere pianificati:
 - **almeno una settimana (corrispondenti al monte ore settimanale - ferie di competenza 2019)** per il periodo 01 gennaio – 30 aprile 2019;
 - entro il **30 aprile 2019** dovrà essere invece consegnato il piano ferie per l'intero anno relativamente alle ore rimaste;
 - la fruizione delle ferie deve essere programmata per settimana intera di servizio (lunedì/domenica). Coordinatori, Rsc e Rss stabiliranno le modalità interne di presentazione delle proposte (comunque sottoscritte dal richiedente).
3. Ad ogni dipendente è garantita la fruizione nel corso dell'estate (1 giugno\30 settembre) di almeno due settimane consecutive di ferie.
4. Le ferie dovranno essere tassativamente fruiti entro l'anno di competenza fatto salvo comprovate esigenze di servizio o cause di forza maggiore (es. malattia). Non è consentito un saldo negativo al 31.12.2019.
5. Il piano ferie sarà autorizzato entro il mese di maggio 2019.
6. La Direzione dei Servizi si riserva comunque di valutare eventuali situazioni particolari.

RSA CGIL

RSA CISL

RSA UIL

RSA FeNALT

ANFFAS TRENINO ONLUS

IL DIRETTORE DEI SERVIZI
Mauro Fedrizzi

LA RESPONSABILE RISORSE UMANE
Barbara Camorali

Trento, marzo 2019

Criteria piano ferie 2019

Personale Paese di Oz – Centro Il Quadrifoglio

1. La data di scadenza per la presentazione del piano ferie 2019 è fissata al giorno 30 aprile 2019
2. Il piano ferie dovrà contenere tutte le ore di ferie spettanti per l'anno in corso e non ancora fruito.
3. I periodi di sospensione dell'attività del Paese di Oz\Centro Il Quadrifoglio e da considerarsi ferie sono i seguenti: 02\04 gennaio 2019 – 26 aprile 2019 - 12\16 agosto 2019 – 27\31 dicembre 2019 – 02\03 gennaio 2020 (sospensione attività di competenza anno 2020).
4. Fatto salvo quanto previsto al successivo punto n.5, i giorni rimanenti dovranno essere liberamente fissati nel periodo estivo (01 giugno\30 settembre) con la garanzia di almeno due settimane consecutive.
5. Non è possibile spostare ferie già fissate, salvo motivazioni di servizio. Tale norma non si applica per n. 5 giorni (36\38 ore per il personale a tempo pieno - orario corrispondente ad una settimana di servizio per il personale part time) programmabili nei mesi di novembre e dicembre 2019 purchè le ferie annullate o spostate vengano fruito nell'anno di competenza e richieste secondo le modalità previste.
6. Le ferie dovranno essere tassativamente fruito tutte entro l'anno di competenza fatto salvo comprovate esigenze di servizio o cause di forza maggiore (es. malattia). Non è consentito un saldo negativo al 31.12.2019.
7. Le proposte (comunque sottoscritte dal richiedente) dovranno essere presentate alla Direzione Sanitaria del Paese di Oz\Responsabile Centro il Quadrifoglio che ne valuterà la coerenza con i criteri stabiliti e le trasmetterà alla Segreteria della struttura per l'inserimento in Anffas Servizi.
8. Il piano ferie sarà autorizzato entro il mese di maggio 2019.

RSA CGIL

RSA CISL

RSA UIL

RSA FeNALT

ANFFAS TRENINO ONLUS

IL DIRETTORE DEI SERVIZI

Mauro Pedrizzi

LA RESPONSABILE RISORSE UMANE

Barbara Camorali

Trento, marzo 2019

Criteria piano ferie 2019

Personale Tecnico\Terapeutico\ Riabilitativo
Personale Polo Tecnico\Terapeutico\ Riabilitativo
As. Educatori autisti

1. N.10 giorni di sospensione attività da considerarsi periodo feriale e da comunicare contestualmente all'ufficializzazione dei criteri.
2. I giorni rimanenti dovranno essere pianificati entro il 30 aprile 2019.
3. Non è possibile annullare e/o spostare ferie già fissate, con esclusione di quelle liberamente collocate nei mesi di novembre e dicembre e con un limite massimo di 5 giorni (corrispondenti al monte ore settimanale).
4. Le ferie dovranno essere tassativamente fruita tutte entro l'anno di competenza fatto salvo comprovate esigenze di servizio o cause di forza maggiore (es. malattia). Non è consentito un saldo negativo al 31.12.2019.
5. Il piano ferie sarà autorizzato entro il mese di maggio 2019.
6. La Direzione dei Servizi si riserva comunque di valutare eventuali situazioni particolari.

RSA CGIL

RSA CISL

RSA UIL

RSA FeNALT

ANFFAS TRENINO ONLUS

IL DIRETTORE DEI SERVIZI
Mauro Fedrizzi

LA RESPONSABILE RISORSE UMANE
Barbara Camorali

Trento, marzo 2019

Criteria piano ferie 2019

Personale infermieristico

La programmazione del piano ferie 2019 dovrà essere effettuata accedendo al programma Anffas Servizi. Il piano dovrà essere predisposto tenendo presente che:

1. Tutti i giorni spettanti dovranno essere pianificati entro il 30 aprile 2019 evitando sovrapposizioni di date.
2. Non è possibile annullare e/o spostare ferie già fissate, con esclusione di quelle liberamente collocate nei mesi di novembre e dicembre e con un limite massimo di 5 giorni (corrispondenti al monte ore settimanale).
3. Le ferie dovranno essere tassativamente fruita tutte entro l'anno di competenza fatto salvo comprovate esigenze di servizio o cause di forza maggiore (es. malattia). Non è consentito un saldo negativo al 31.12.2019.
4. Il piano ferie sarà autorizzato entro il mese di maggio 2019.
5. La Direzione dei Servizi si riserva comunque di valutare eventuali situazioni particolari.

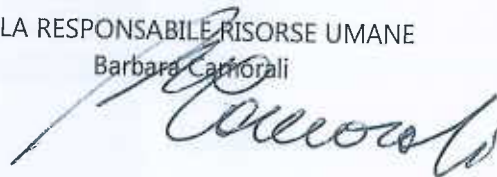

RSA CGIL
RSA CISL
RSA UIL

RSA FeNALT

ANFFAS TRENINO ONLUS

IL DIRETTORE DEI SERVIZI
Mauro Fedrizzi

LA RESPONSABILE RISORSE UMANE
Barbara Carnorali



Trento, marzo 2019