

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, presso la sede di Anffas Trentino Onlus, in via Unterveger 6, si sono incontrati:

Per Anffas il presidente Luciano Enderle, il direttore generale, Massimiliano Deflorian, il direttore di Nuova Casa Serena, Pietro Grigolli, la Responsabile delle Risorse Umane, Barbara Camorali, il Responsabile delle relazioni sindacali della Federazione Trentina delle Cooperative, Paolo Pettinella,

Per CISL FP, Giuseppe Pallanch, e le RSA Marco Scarazzini e Giuseppe Ghesla, Jlenia Cossar, Ingrid Martignoni

Per FP CGIL, Roberta Piersanti, Gabriele Bianco, Laura Slomp, Daniele Uber, Milena Giradi

Per UIL FPL Giuseppe Varagone, Ettore Tabarelli

Per Fenalt, Maurizio Valentinotti, Roberto Moser, Roberta Bonomi, Daniele Facchini, Maurizio Avancini;

Premesso che

- Nell'incontro del 24 ottobre 2019, la direzione di Anffas ha fatto presente che il Contratto Integrativo Aziendale del 12 giugno 2012 è destinato a produrre, per il meccanismo dei passaggi all'interno di ciascuna categoria di cui all'art. 31, costi non più sostenibili nell'immediato futuro
- Per tale motivo Anffas ha manifestato l'intenzione di procedere alla disdetta del Contratto Integrativo Aziendale, secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 1 del medesimo
- Le Organizzazioni Sindacali hanno contestato veementemente la prospettata disdetta del Contratto Integrativo Aziendale
- La Provincia Autonoma di Trento informata dei contenuti dell'incontro ha invitato le parti ad incontrarsi per dirimere la vertenza

Tutto ciò premesso

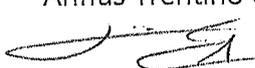
Dopo un lungo confronto tra le parti si è addivenuti alle seguenti intese:

1. Anffas rinuncia alla disdetta formale del Contratto Integrativo Aziendale che avrebbe dovuto comunicare entro il 31 ottobre 2019 ai sensi dell'articolo 1, comma 1

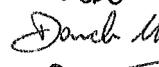
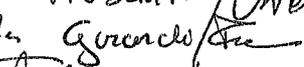
2. Conseguentemente il Contratto Integrativo Aziendale di data 12 giugno 2012 avrà applicazione anche per tutto il 2020 e, con riferimento all'art. 31, le parti si danno reciprocamente atto che lo stesso produrrà gli effetti previsti per i lavoratori che matureranno nel corso del 2020 il passaggio di livello all'interno della loro categoria. Le parti condividono la necessità di revisione del meccanismo dell'art. 31 con un nuovo accordo entro e non oltre il 30 giugno 2020, nell'ambito del negoziato di cui al punto successivo. La presa in considerazione dei periodi di maturazione dei successivi avanzamenti sarà eventualmente oggetto del nuovo accordo in materia
3. Le parti si impegnano ad incontrarsi a partire dal 7 novembre 2019 definendo un calendario di ulteriori incontri per rivedere in particolare il meccanismo previsto dall'art. 31. La predetta revisione persegue lo scopo della sostenibilità aziendale nel tempo e della tutela dell'occupazione
4. Le parti condividono il principio secondo cui si debbano individuare soluzioni contrattuali che favoriscono maggior equità verso i nuovi assunti
5. Le parti si impegnano a collaborare fattivamente per procedere con una interlocuzione congiunta con la PAT, in merito al riconoscimento dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva applicata e conseguente adeguamento delle rette dei servizi offerti al fine di garantire e preservarne la qualità

Trento, 30 ottobre 2019

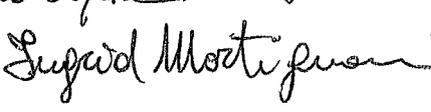
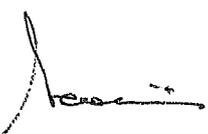
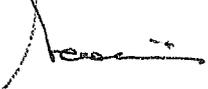
Anffas Trentino onlus

 Massimo De Bonis  Philippos Louros  Roberto

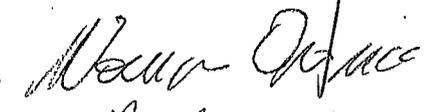
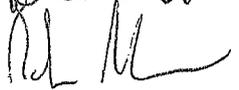
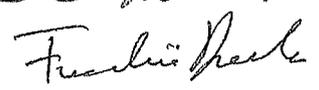
FP-CIGL

 Roberto Piersanti  Antonio G. Laujeomp
 Daniele  Giancarlo

CISL FP

 Sergio  Eugenio Mortigueri  Trento  Apper 

FENALT

UIL FPL Settore Sanità