

**VERBALE D'ACCORDO
PER LA VARIAZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE APPLICATO**

Il giorno 25 del mese di novembre dell'anno 2013, presso la sede del "LABORATORIO SOCIALE" - società cooperativa sociale in Via Unterveger Giovanni Battista, 6 - Trento (TN)

tra

"LABORATORIO SOCIALE" - società cooperativa sociale (di seguito anche "Cooperativa"), rappresentata dalla Presidente Signora Mariarosaria Boninsegna

e
le seguenti rappresentanze sindacali aziendali:

la FP - GCIL di Trento rappresentata dai signori Vigilio Ferretti e Franco Zandonatti;

allo scopo di concordare i contenuti e le modalità della variazione di contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ed il passaggio dal CCNL per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dalle strutture associative ANFFAS ONLUS e l'integrativo aziendale di ANFFAS Trentino Onlus, al CCNL per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e dal Contratto di Secondo Livello - Provinciale delle Cooperative Sociali della provincia autonoma di Trento.

premessi che:

- "LABORATORIO SOCIALE" è una società cooperativa sociale;
- il CCNL applicato al proprio personale dipendente dalla Cooperativa a decorrere dal 30 marzo 1997 era quello per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dalle strutture associative ANFFAS ONLUS e l'integrativo aziendale di ANFFAS Trentino Onlus;
- che il contratto di cui sopra è stato disdetto da una della parti firmatarie;
- che il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, in particolare con la delibera del 23/01/2012, ha ritenuto opportuno avviare un percorso di omologazione del trattamento del personale a quello già adottato da realtà economiche similari, e che lo stesso con delibera del 11/11/2013 ha deliberato positivamente in merito al presente accordo;
- le parti hanno preso visione e sono a conoscenza di quanto previsto dall'accordo interconfederale stipulato il 18/09/2013 tra A.G.C.I., Confcooperative, Legacoop e C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., con specifico riferimento alla lettera E punti 1 e 2.

Tutto ciò premesso, tra le parti si conviene e si stipula il seguente

**contratto collettivo aziendale integrativo
per il passaggio di contratto collettivo nazionale di lavoro applicato**

1. A decorrere dal 01/01/2014, il rapporto di lavoro con il personale dipendente del "LABORATORIO SOCIALE" - società cooperativa sociale sarà regolamentato dal CCNL per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e dal Contratto di Secondo Livello - Provinciale delle Cooperative Sociali della provincia autonoma di Trento.
2. Al personale del "LABORATORIO SOCIALE" - società cooperativa sociale in forza al 31/12/2013 che passa, dalla disciplina del CCNL per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dalle strutture associative ANFFAS ONLUS, alla disciplina economica e normativa del CCNL per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e relativo Contratto Integrativo territoriale, si applicano altresì le norme del presente accordo.

3. INQUADRAMENTO PERSONALE - Tabella di equiparazione

Handwritten signatures and initials:
M. Boninsegna
Zandonatti
f

Nella tabella di seguito vengono equiparati i livelli di inquadramento tra i due contratti

CCNL ANFFAS Onlus	CCNL Coop Sociali	Declaratoria CCNL Coop Sociali
ex 4° liv./B base	B1	Operai/a qualificato/a, autista con patente B/C, aiuto cuoco/a, addetto/a segreteria, operatore/ricce socio-assistenziale addetto/a all'assistenza di base o altriamenti definito/a non formato/a, ausiliario di comunità alloggio
ex 5° liv./B evoluto	C1	Operai specializzato, cuoco, autista patente D/K, autista accompagnatore, impiegato d'ordine, animatore senza titolo, operatore socio-assistenziale formato, operatore tecnico dell'assistenza, istruttore attività manuali ed espressive, istruttore di nuoto, guida, manutentore
ex 6° liv./C base	D1	Educatore senza titolo, maestro di attività manuali ed espressive, animatore con titolo, operatore dello inserimento lavorativo, impiegato di concetto, infermiere generico
ex 7° liv./C evoluto	E1	Capo ufficio, coordinatore di unità operativa e/o servizi semplici, responsabile area amministrativa
ex 8° liv./D base	F1	Responsabile di area aziendale, psicologo, sociologo pedagogista, medico se in possesso di 5 anni di esperienza nel settore cooperativo, vicedirettore
ex 9° liv./D evoluto	F2	Responsabile di area aziendale strategica, direttore aziendale

Non ci sono attualmente nell'organico del Laboratorio Sociale figure professionali riferite alle categorie A1, A2, C2, C3, D2, D3 ed E2 del CCNL Coop Sociali.

4. Retribuzione lorda e orario di lavoro settimanale.

Viene concordata la conservazione del livello retributivo in essere al 31.12.2013 per tutto il personale in organico al momento della sottoscrizione del presente accordo. Nella seguente tabella sono indicate le differenze di importo tra, la paga mensile lorda del CCNL ANFFAS Onlus e l'integrativo aziendale di ANFFAS Trentino Onlus, e quella del CCNL per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e dal Contratto di Secondo Livello - Provinciale delle Cooperative Sociali della provincia autonoma di Trento. Tali differenze vengono considerate come elemento integrativo collettivo non assorbibile denominato "integrativo contratto previgente" indicato nel cedolino paga che sarà strutturato in base alle voci previste dal CCNL Coop. sociali.

Categoria CCNL Coop Soc.	Categoria CCNL ANFFAS Trentino Onlus	Elemento integrativo "integrativo contratto previgente"
B1	B base 4° liv.	190,10
C1	B evol. 5° liv.	175,36
D1	C base 6° liv.	209,48
E1	C evol. 7° liv.	155,43
F1	D base 8° liv.	00,00
F2	D evol. 9° liv.	00,00

A tutti i dipendenti saranno automaticamente ed immediatamente riconosciuti tutti gli aumenti retributivi che saranno concordati in ambito nazionale e provinciale a partire dal 01/01/2014 dal CCNL delle Cooperative Sociali e relativo Contratto integrativo provinciale.

Dr. Giuseppe Pizzarello
Dr. Roberto Pizzarello

f1

5. Orario di lavoro

Il CCNL delle Cooperative sociali prevede un orario di lavoro di 38 ore/settimana. Fino alla data del 31/12/2015 la differenza di 2 ore settimanali (riferita al tempo pieno) con il contratto in essere fino alla stipula del presente accordo, sarà considerata quale permesso retribuito con programmazione gestita dall'azienda. Le parti dichiarano fin d'ora che entro il mese di settembre dell'anno 2015 le parti firmatarie si incontreranno al fine di valutare la situazione economica e di mercato per la eventuale proroga della concessione del permesso retribuito pari a 2 ore settimanali come al comma 2 del presente punto. Qualora si optasse per il passaggio all'orario di lavoro di 38 ore settimanali i dipendenti con contratto a tempo parziale potranno optare per l'adeguamento proporzionale di orario lavorativo o l'adeguamento proporzionale retributivo.

6. R.O.L.

L'azienda, quale condizione di miglior favore, si rende da subito disponibile a riconoscere la fruibilità dei R.O.L. anche per giornate intere.

7. Permessi e Recuperi.

Per particolari esigenze personali, a richiesta possono essere concessi brevi permessi, da recuperare entro il mese in corso, di durata non superiore alla 1/2 giornata.

8. Mensa

Si concorda che il servizio mensa viene mantenuto per tutto il personale, quale condizione di miglior favore. Hanno diritto ad usufruire del servizio mensa tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori il cui orario di lavoro, per oggettive esigenze di servizio si protragga oltre le sei ore consecutive giornaliere e non preveda una interruzione superiore a due ore. I dipendenti che ne hanno diritto, ove fruiscono del servizio mensa o della modalità sostitutiva, sono tenuti a contribuire nella misura di euro 1,50, da aggiornare ogni due anni all'incremento ISTAT registrato nel biennio appena trascorso. Il primo aggiornamento sarà applicato dal 1.1. 2015 prendendo a riferimento il periodo 1.1.2013 - 31.12.2014

9. Assistenza sanitaria

Come previsto dal contratto collettivo, a partire dal 01/01/2014, l'azienda verserà i contributi finalizzati all'istituzione dell'Assistenza sanitaria Integrata per ogni lavoratore e lavoratrice assunti a tempo indeterminato.

10. Gravidanza, puerperio e malattia.

Come condizione di miglior favore, durante il congedo obbligatorio di maternità dal lavoro per gravidanza e puerperio, la lavoratrice/lavoratore ha diritto di assentarsi dal servizio percependo il normale trattamento economico che avrebbe avuto in caso di normale svolgimento dello stesso, integrando la Cooperativa l'indennità corrisposta dall'INPS. Viene inoltre garantita l'integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della normale retribuzione fino al 365 giorno di assenza per malattia nell'arco di tre anni precedenti ad ogni inizio malattia computando altresì la malattia in corso.

11. Scatti di anzianità

Le quote economiche maturate in relazione all'anzianità di servizio delle lavoratrici e dei lavoratori al 31.12.2013 rimangono congelate in apposita voce "ex scatti anzianità"

3/4
Le Bonap
P. Giuseppe
L. Aldo Nelli

Ulteriori scatti di anzianità matureranno, secondo quanto previsto dal CCNL delle Cooperative sociali, solo per il personale che ha maturato un'anzianità di servizio inferiore ai 10 anni. A tal fine si terrà conto anche della eventuali frazioni di biennio maturati al 31.12.2013.

Come esempio, un dipendente assunto il 1° settembre 2006, al 31.12.2013 avrà maturato 3 scatti di anzianità (1° settembre 2012) e 16/24 di un ulteriore scatto (1 anno e 4 mesi). Il quarto scatto di anzianità verrà maturato a decorrere dal 1° settembre 2014 e il quinto verrà maturato a decorrere dal 1° settembre 2016.

Ai dipendenti con anzianità di servizio superiore ai 10 anni al 31/12/2013 verrà riconosciuta la frazione di scatto maturata fino a tale data.

12. Erogazione "Una Tantum"

Tra tutti i dipendenti della Cooperativa assunti prima del 01/01/2013 in forza alla data della firma del presente accordo e per i quali non siano stati adottati provvedimenti sanzionatori negli ultimi 12 mesi, con il primo cedolino utile, verrà erogato in regime di "una tantum non ripetibile" l'importo di € 28.390,00, oltre ai contributi di legge pari a € 8.199,00, come già accantonato a bilancio. Al personale dipendente a tempo parziale l'importo sarà erogato in proporzione alla percentuale di orario settimanale previsto dal contratto individuale.

13. Premio di produzione

Le parti concordano che annualmente verrà erogato un premio di produzione a tutti i dipendenti, commisurato al 15% dell'utile registrato a bilancio. Tale premio verrà erogato a partire dal bilancio relativo all'esercizio 2014 con il primo cedolino paga utile successivo all'approvazione del bilancio stesso. Le modalità suddivisione di tale premio sul personale verranno concordati con le RSA firmatarie e sarà rapportata principalmente ai seguenti parametri: presenze in servizio; partecipazione ai soggiorni marini; anzianità di servizio ed eventualmente ad altri.

14. Personale assunto dal 01.01.2014

A tutto il personale assunto dal 01.01.2014 verrà applicato esclusivamente il CCNL per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e dal Contratto di Secondo Livello - Provinciale delle Cooperative Sociali della provincia autonoma di Trento.

A tale personale si applicherà altresì, quale condizione di miglior favore, l'art. 5 "orario di lavoro"; l'art 9 "Mensa"; l'art. 10 "Gravidanza e puerperio" e l'art. 13 "Premio di produzione" del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.
Trento, 25/11/2013

LABORATORIO SOCIALE
società cooperativa sociale



RSA FP - GCIL di Trento

