

## VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, presso la sede di Anffas Trentino Onlus, in via Unterveger 6, si sono incontrati:

Per Anffas il Direttore Generale, Paolo Girardi, il Direttore di Nuova Casa Serena, Pietro Grigolli, per il Servizio Personale, la Responsabile Barbara Camorali ed Elena De Gasperi, il Consulente del lavoro di Anffas, Marco Franzoi,

Per CISL FP, Giuseppe Pallanch, e le RSA Marco Scarazzini, Giuseppe Ghesla e Pietro Pacifico

Per FP CGIL, Roberta Piersanti e Paola Di Liello

Per UIL FPL Giuseppe Varagone

Per Fenalt, Marco Stefani, Luca Giovannini;

### Premesso che

- In data 30 ottobre 2019 è stato firmato l'accordo di sospensione del meccanismo previsto dall'art. 31 del Contratto Integrativo Aziendale che genera "costi non più sostenibili nell'immediato futuro";
- Anffas ha comunicato l'importo degli avanzi di bilancio per gli anni:
  - 2018 per € 40.000,00,
  - 2020 per € 18.229,05
  - 2021 per € 95.234,07

Per un totale di € 153.463,12

### Tutto ciò premesso

1. Le parti concordano di prorogare l'efficacia dell'accordo del 30 ottobre 2019 a tutto il 2023, impegnandosi ad incontrarsi quando si avranno maggiori certezze sulle risorse messe a disposizione della Provincia Autonoma di Trento e comunque non oltre il mese di settembre 2023
2. Le parti concordano che gli avanzi di bilancio di cui alle premesse del presente accordo verranno erogati sotto forma di fringe benefit o in alternativa premio in denaro sottoposto a trattenuta contributiva e fiscale di legge o versamento al fondo pensione, in base ai seguenti criteri:
  - Dipendenti in forza a settembre 2022;
  - Numero di mesi in forza nel 2021;
  - Percentuale media part-time nel 2021



Indicativamente l'importo per un dipendente a tempo pieno in forza per tutto il 2021 ammonta a € 415,00.

Le modalità di scelta da parte dei dipendenti interessati verranno raccolte entro il 14 ottobre 2022.

3. Anffas propone di rivedere il meccanismo di erogazione del premio di risultato aggiornandolo ai criteri previsti dalla normativa di legge, a partire dall'anno 2023.
4. Anffas si impegna a valutare la possibilità di attivare l'assistenza sanitaria integrativa per il proprio personale

Trento, 27 settembre, 2022

Anffas-Trentino Onlus *Roberto* *De Jospè* *Flora* *Luca* *Scarfino*  
FP CIGL *Roberta* *Ripanti* *Paolo* *D'Adda*  
CISL FP *Ron* *Luca* *Stefano* *Traversi*  
FENALT *Luca*  
UIL FPL Settore Sanità *Roberto*